

健康経営宣言

株式会社ダイチュウは従業員が心身ともに健康で個性や能力を最大限に発揮することが、企業の発展に繋がると考えております。事業運営をしていく上でこれまでも『安全第一』の精神で様々な取り組みを社内で行ってきました。

この取り組みをさらに加速し、株式会社ダイチュウで働く全部門の従業員の健康と安全を第一に考え、快適な職場環境を維持継続していく為に健康経営を実践いたします。

重点事項

株式会社ダイチュウでは様々な年齢、国籍、性別を問わず、働く従業員の多様性を大事にしています。従業員が健康で安全に働くことができるよう、健康経営の実践にあたって、下記の事項を重点的に取り組みます。

- (1) 各種法令順守を徹底する。
- (2) 職場の活性化施策や、幅広い健康施策に積極的に取り組むことで、心身の健康を保持・増進する。
- (3) 「こころ」と「からだ」のコンディションを整え、一人ひとりのパフォーマンスの向上を図る。
- (4) 安全教育やリスクアセスメント活動、安全パトロール、安全衛生委員会の活動を強化し、労働災害を減少させる。
- (5) 健康診断受診及びその結果に基づくフォローアップの徹底により、従業員の疾病を予防する。
- (6) 60歳以上の高齢者従業員に対する安全指導、健康指導を強化し、体力や体調を考慮した業務配置もおこなう。
- (7) 長時間労働を是正しワークライフバランスに配慮した人員配置をおこなう。
- (8) 技能実習生、構内外注企業所属の方が安心安全に働けるよう、教育、指導の強化をおこなう。

2023年9月30日

株式会社ダイチュウ

代表取締役社長 駒村 卓哉